

Администрация Демянского муниципального района  
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с Лычково  
им. Героя Советского Союза Стружкина И.В.

П Р И К А З

От 20.07.2012

№ 47/1

с. Лычково

**Об утверждении.**

На основании постановления Администрации Демянского муниципального района от 16.02.2009 № 294 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Демянского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Демянского муниципального района»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Лычково имени Героя Советского Союза Стружкина И.В. Демянского района Новгородской области» (Приложение № 1).
2. Оплату труда работников школы производить в соответствии с новым положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Лычково имени Героя Советского Союза Стружкина И.В. Демянского района Новгородской области.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



С.В. Воронов

Направить:  
в дело – 1экз;  
Зек Н.Н – 1 экз

Согласовано  
с коллективом  
МАОУ СОШ с.Лычково  
им.Героя Советского Союза  
Стружкина И.В.  
протокол № 4 от 17.07.2012г.  
Председатель ПК

С.И.Николаева

Рассмотрено на Педагогическом совете,  
протокол № 116 от 02.09.2015

Согласованно на Совете родителей,  
протокол № 2 от 02.09.2015

Согласованно на Наблюдательном совете,  
протокол № 4 от 02.09.2015

Принято Советом ОУ  
протокол № 4 от 17.07.2012г.  
Председатель Совета ОУ  
В.Я.Богачева.

Утверждаю  
Директор МАОУ СОШ  
с.Лычково им. Героя  
Советского Союза  
Стружкина И.В.

С.В. Воронов

17.07.2012г.

Приложение к приказу № 106/1 от  
02.09.2015

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Лычковская средняя школа имени  
Героя Советского Союза Стружкина И.В.» Демянского района Новгородской  
области

### 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения, (далее учреждение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Демянского муниципального района от 16.02.2009 № 294 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Демянского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Демянского муниципального района».

1.2. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Демянского муниципального района, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством.

1.4. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований бюджета муниципального района, для автономных учреждений – дополнительно из средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета муниципального района и направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.7. Система оплаты труда работников учреждения, которая включает минимальные размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами области, а также настоящим положением.

## **2. Оплата труда руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера ОО**

2.1. Заработная плата заместителя руководителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Руководитель учреждения вправе заниматься педагогической деятельностью по основному месту работы в объеме не более 12 часов в неделю (480 часов в год).

2.3. Заместитель руководителя может вести преподавательскую работу в том же учреждении в объеме:

не более 12 часов в неделю (480 часов в год), если он по основной работе принят на полную ставку;

не более 18 часов (для 1-4 классов – 20 часов) в неделю (720 часов в год), если он по основной работе принят на 0,5 ставки.

2.4. Должностной оклад руководителя, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу (далее основной персонал), и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Размер средней заработной платы основного персонала исчисляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Демянского муниципального района, прилагаемый к настоящему положению.

2.5. Кратность должностного оклада руководителя к средней заработной плате основного персонала учреждения:

2.5.1. Руководителям муниципальных образовательных ОО за календарный год, предшествующий год установления должностного оклада руководителя учреждения применяется коэффициент кратности:

за наличие филиала (за каждый) – на 0,25;

за наличие интернатного отделения – на 0,1;

за дошкольную группу – на 0,1

2.6. В случае, когда не представляется возможным по причине отсутствия фактических начислений заработной платы работникам основного персонала в течение полного календарного года, предшествующего году установления размера должностного оклада руководителя учреждения, произвести расчет средней заработной платы работнику основного персонала для определения должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада руководителя составляет 6200 рублей.

2.7. Должностной оклад единственного заместителя руководителя, заместителя руководителя по учебной, учебно-методической работе устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, других заместителей руководителя – на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2.8. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2.9. Выплаты компенсационного характера:

2.9.1. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам;

2.9.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания руководителю (заместителю руководителя), главному бухгалтеру устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 50 процентов должностного оклада;

2.9.3. Выплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 50 процентов должностного оклада (оклада) временно отсутствующего работника;

2.9.4. В случае привлечения руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера к работе в выходные и нерабочие праздничные дни размер выплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх

должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

2.9.5. Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.9.6. Основанием для установления выплат компенсационного характера руководителю является приказ комитета по образованию Администрации Демянского муниципального района, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения - приказ руководителя.

2.10. Выплаты стимулирующего характера:

2.10.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за предыдущий учебный год в соответствии с критериями, утверждаемыми приказом комитета по образованию по типам образовательных.

Максимальный размер выплаты 100 процентов должностного оклада устанавливается руководителю общеобразовательного, имеющего максимальный рейтинг по общему уровню эффективности деятельности соответствующего типа образовательного за предыдущий учебный год.

Руководителям других общеобразовательных ОО размер выплаты устанавливается пропорционально максимальному рейтингу,

расчет размера выплаты производится по формуле:

$$W_i = 100\% / R_{\max} \times R_{\text{уч}}, \text{ где:}$$

$W_i$  – размер выплаты в процентах от должностного оклада руководителя муниципальной образовательной ОО соответствующего типа;

100% – максимальный размер выплаты в процентах;

$R_{\max}$  – максимальный рейтинг по общему уровню эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений соответствующего типа за предыдущий учебный год;

$R_{\text{уч}}$  – рейтинг по общему уровню эффективности деятельности муниципальной образовательной организации за предыдущий учебный год.

Максимальный размер выплаты 75 процентов должностного оклада устанавливается заместителю руководителя и главному бухгалтеру общеобразовательной организации, имеющего максимальный рейтинг по соответствующим критериям оценки эффективности деятельности образовательного учреждения за предыдущий учебный год в соответствии с

критериями, утверждаемыми приказом комитета по образованию Администрации Демянского муниципального района, по типам ОО.

2.10.2. Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, в честь юбилея в связи с достижением 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения руководителям учреждений в размере до 100% должностного оклада, заместителю руководителя, главному бухгалтеру в размере до 75% процентов должностного оклада, по итогам работы за учебный и календарный год премиальные выплаты максимальным размером не ограничиваются. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного ОО на соответствующий финансовый год.

При премировании учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ОО;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

2.10.3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам в размере до 30% должностного оклада:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 10% должностного оклада

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада

при стаже работы свыше 15 лет – 30% должностного оклада

Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного ОО на соответствующий финансовый год.

2.10.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу по занимаемой должности производятся в следующих размерах от должностного оклада:

за высшую квалификационную категорию 0,3;

за почетные звания: «Народный учитель Российской Федерации»; 0,1;  
«Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»;  
«Заслуженный деятель науки Российской Федерации»;  
«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; «Заслуженный работник культуры Российской Федерации»; «Заслуженный учитель школы РСФСР»;  
«Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР»;  
«Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР»;  
«Заслуженный деятель науки и техники РСФСР»; «Заслуженный деятель науки РСФСР»; «Заслуженный работник культуры РСФСР»;  
«Заслуженный работник физической культуры РСФСР»;  
«Заслуженный учитель СССР»; «Заслуженный преподаватель СССР»; «Заслуженный мастер профтехобразования СССР»;  
«Заслуженный работник культуры СССР»; «Заслуженный работник физической культуры СССР»; «Заслуженный тренер СССР»; «Заслуженный мастер спорта СССР»

Повышающие коэффициенты к должностному окладу за наличие квалификационной категории, звания устанавливаются:

начиная с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов – присвоение квалификационной категории, звания;

при условии выполнения работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия звания, профилю педагогической деятельности.

Размер выплаты руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за квалификационную категорию, звание определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию или звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.10.5. Выплата материальной помощи руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается в размере трех должностных окладов.

Материальная помощь руководителю выплачивается на основании приказа комитета по образованию Администрации Демянского муниципального района, принятому по письменному заявлению руководителя, а заместителю руководителя и главному бухгалтеру на основании приказа руководителя ОО. Материальная помощь выплачивается в следующем порядке: в размере двух должностных окладов к очередному отпуску и одного должностного оклада в течение календарного года или трех должностных окладов к отпуску.

В случае если календарный год отработан не полностью, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

В случае болезни работника, смерти близких родственников (супруга, детей родителей) работнику может быть оказана материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда в размере до одного должностного оклада.

2.10.6. Основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения является приказ комитета по образованию Администрации муниципального района, заместителю руководителя, главному бухгалтеру ОО является– приказ руководителя.

### **3. Оплата труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера)**

3.1. Оклады работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров) (далее работники)

формируются на основании минимального оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ) и повышающих коэффициентов к минимальному окладу по занимаемой должности.

3.2. При применении повышающих коэффициентов к минимальному окладу образуется новый оклад. Работникам, имеющих право на повышающие коэффициенты по двум или нескольким основаниям, для определения оклада размеры повышающих коэффициентов суммируются.

3.3. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", составляют:

| № п/п | ПКГ, квалификационный уровень                               | Должности, отнесенные к квалификационному уровню   | Размер минимального оклада (руб.) |
|-------|---|--|-----------------------------------|
| 1     | 2   | 3  | 4                                 |
| 1.    | ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала |  |                                   |
| 1     | 2   | 3  | 4                                 |
| 1.1.  | Первый уровень  | вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части   | 2544                              |
| 1.2.  | Второй уровень  |  |                                   |
| 2     | ПКГ должностей педагогических работников                    |  |                                   |
| 2.1.  | 1 квалификационный уровень                                  | инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый  | 3848                              |
| 2.2.  | 2 квалификационный уровень                                  | инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель  | 4229                              |
| 2.3.  | 3 квалификационный уровень                                  | воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель                                       | 4611                              |
| 2.4.  | 4 квалификационный уровень                                  | преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед | 4993                              |



3.4. Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", составляют:

| № п/п | ПКГ, квалификационный уровень                           | Должности, отнесенные к квалификационному уровню   | Размер минимального оклада (руб.) |
|-------|---|--|-----------------------------------|
| 1     | 2   | 3  | 4                                 |
| 1.    | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  |  |                                   |
| 1.1.  | 1 квалификационный уровень                              | агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов  | 2544                              |
| 2.    | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  |  |                                   |
| 2.1.  | 3 квалификационный уровень                              | заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела.   | 3689                              |
| 3.    | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |                                   |
| 3.1.  | 1 квалификационный уровень                              | бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрисконсульт | 3392                              |
| 1     | 2   | 3  | 4                                 |

3.5. Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", составляют:

| № п/п | ПКГ, квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационному уровню | Размер минимального оклада (руб.) |
|-------|-------------------------------|--|-----------------------------------|
|-------|-------------------------------|--|-----------------------------------|

| 1    | 2   | 3   | 4    |
|------|---|---|------|
| 1.   | ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |   |      |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень                                  | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 1908 |
| 2.   | ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» |   |      |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень                                  | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля   | 2671 |

3.6. Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах фонда оплаты труда.

3.7. Выплаты компенсационного характера:

3.7.1. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится по результатам аттестации рабочих мест. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда утвержден приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и особыми условиями труда» работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается размер повышения оплаты труда не менее 4 процентов

оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3.7.2. Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.7.3. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июня 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

3.7.4. В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни размер выплаты составляет одинарную дневную или часовую ставку (часть оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть о оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

3.7.5. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются приказом руководителя по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ (ст.151 ТК РФ).

3.8. Выплаты стимулирующего характера:

3.8.1. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу;

3.8.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ, за стаж работы, выслугу лет производятся в соответствии с критериями, определяемыми коллективными договорами, соглашениями, локальными актами ОО.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ могут устанавливаться в размере до 200 процентов минимального оклада.

Выплаты за стаж работы, выслугу лет могут устанавливаться в размере до 30 процентов минимального оклада;

при стаже работы от 1 до 5 лет – 10% должностного оклада

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада  
при стаже работы свыше 15 лет – 30% должностного оклада

3.8.3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитываются:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью;

своевременность и полнота подготовки отчетности и информации.

Премияльные выплаты производятся по решению руководителя:

руководителю структурного подразделения, главному специалисту и иным работникам, подчиненным заместителю руководителя – по представлению заместителя руководителя;

остальным работникам учреждения - по представлению руководителя структурного подразделения.

Максимальным размером премияльные выплаты работникам не ограничиваются;

3.8.4. Выплата материальной помощи работникам устанавливается в размере трех должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя, принятому по письменному заявлению работника и может быть выплачена в следующем порядке: в размере двух должностных окладов к очередному отпуску и одного должностного оклада в течение календарного года или трех должностных окладов к отпуску.

В случае если календарный год отработан не полностью, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

В случае болезни работника, смерти близких родственников (супруга, детей родителей) работнику может быть оказана материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда в размере до одного должностного оклада.

3.9. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к минимальному окладу по занимаемой должности:

3.9.1. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за наличие высшего профессионального образования - 0,10;

за индивидуальное обучение больных детей- - 0,20;

инвалидов на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения)

за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 2 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения среднего

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| профессионального образования: |        |
| 1 квалификационный уровень     | - 0,55 |
| 2 квалификационный уровень     | - 0,50 |
| 3 квалификационный уровень     | - 0,46 |
| 4 квалификационный уровень     | - 0,43 |

3.9.2. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей работников образования, должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих первого, второго, третьего и четвертого уровня, общеотраслевых должностей рабочих первого и второго уровня, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

|  |         |
|--|---------|
| за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (за исключением обучающихся с задержкой психического развития), в психолого-педагогических и медико-социальных центрах (за исключением обучающихся с задержкой психического развития)* | - 0,2;  |
| за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для детей с задержкой психического развития, в психолого-педагогических и медико-социальных центрах для обучающихся с задержкой психического развития*  | - 0,15; |
| за обеспечение безопасности и комфорта подвоза школьников водителем  | - 0,94  |

\* – устанавливаются в зависимости от степени и продолжительности работы с обучающимися, воспитанниками;

3.9.3. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровня, устанавливается повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности:

|   |         |
|---|---------|
| за работу в образовательных учреждениях (в том числе филиалах образовательных учреждений), расположенных в сельской местности | - 0,25; |
|---|---------|

3.9.4. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

|                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| за высшую квалификационную категорию | - 0,40*; |
|                                      | - 0,30   |
| за первую квалификационную категорию | - 0,30*; |
|                                      | - 0,2    |

за вторую квалификационную категорию

- 0,1;

\* - устанавливается для тех работников, кто прошел аттестацию по новой форме.

3.9.5. Работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

за почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР», «Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР», «Заслуженный деятель науки и техники РСФСР», «Заслуженный деятель науки РСФСР», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный мастер профтехобразования СССР», «Заслуженный работник культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры СССР»; «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта СССР» - 0,1;  
за ученые степени\*: кандидат наук - 0,1;  
доктор наук - 0,2.

3.9.6. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу за наличие высшего образования, квалификационной категории, звания, ученой степени устанавливаются:

начиная с даты возникновения правовых оснований – получение высшего профессионального образования, присвоение квалификационной категории, звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.10. Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам устанавливаются в процентах (коэффициентах) к минимальному окладу приказом руководителя.